

Государственное областное бюджетное учреждение культуры
Мурманская областная детско-юношеская библиотека
Центр правовой и социальной информации



***ТРУДОУСТРОЙСТВО
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ.
ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ***

2014 г.

12+

Государственное областное бюджетное учреждение культуры

Мурманская областная детско-юношеская библиотека
Центр правовой и социальной информации

Трудоустройство несовершеннолетних.
Правовые аспекты

Информационно-методическое пособие

Мурманск
2014

Пояснительная записка

Проблема трудоустройства несовершеннолетних связана, в первую очередь, со слабой осведомленностью детей об их трудовых правах и возможностях. Зачастую, при трудоустройстве, они не знают о том, что для реализации права на труд нужен трудовой договор, и только при этом условии можно рассчитывать на трудовой стаж, на охрану интересов работников трудовым законодательством, на возможность получить помощь при обращении в те или иные компетентные инстанции. Информационно-методическое пособие в простой и доступной форме знакомит читателя с правилами приема на работу и перечнем документов, необходимых для оформления подростков на работу, о продолжительности рабочего времени, отпуске несовершеннолетних работников, увольнении и о системе обеспечения безопасности жизни, здоровья в процессе их трудовой деятельности.

В тексте термин «подросток» понимается как человек в возрасте от 14 до 18 лет.

Материал пособия адресован школьникам, студентам, всем специалистам, занимающимся трудовой адаптацией молодежи, педагогам, организаторам летних трудовых лагерей и отрядов, классным руководителям. Также рекомендуется в качестве методической поддержки процесса организации и проведения тематических занятий, семинаров, бесед.

ПРИЕМ НА РАБОТУ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ОФОРМЛЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ



Подростки стремятся к самостоятельности, и закон им не препятствует. Напротив, дает дополнительные гарантии. Как правило, **заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет** (ч. 1 ст. 63 ТК РФ). Предполагается, что до этого времени дети должны учиться и отдыхать, а не работать. Несовершеннолетние, получившие общее образование или получающие общее образование и достигшие возраста **пятнадцати лет**, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста **четырнадцати лет**, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается, с согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства, заключение трудового договора с лицами, **не достигшими возраста 14 лет** (ст. 63 ТК РФ), для участия в создании и (или) исполнении произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

В трудовых отношениях с несовершеннолетними запрещается:

- поручать им тяжелые, вредные, опасные работы;
- заставлять трудиться ночью, в выходные и праздничные дни;

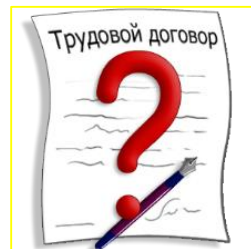
- устанавливать испытательный срок;
- заключать договоры о полной материальной ответственности.

При поступлении на работу несовершеннолетнему необходимо представить следующие документы:

- паспорт;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования (оформляется в отделении Пенсионного фонда РФ);
- ИНН (оформляется в инспекции федеральной налоговой службы);
- медицинскую справку (оформляется в поликлинике по месту жительства);
- письменное разрешение родителей (от 14 до 16 лет);
- трудовую книжку (если ранее она была оформлена).

Несовершеннолетнему, желающему осуществлять трудовую деятельность, необходимо написать заявление о приеме на работу на имя работодателя (директора организации). Еще требуется документ, подтверждающий согласие органа опеки и попечительства (*ч. 3 ст. 63 ТК РФ*), а также документ из образовательного учреждения с указанием режима обучения. Несмотря на то, что на работу устраивается подросток, оформление производится по общим правилам, установленным трудовым законодательством РФ.

То есть до подписания трудового договора, несовершеннолетних работников должны ознакомить под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, связанными с их трудовой деятельностью (*ч. 3 ст. 68 ТК РФ*). Трудовой договор оформляется в письменной форме, в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами.



Один экземпляр трудового договора обязательно передается работнику, другой хранится у работодателя.



В договоре отражаются обязательные сведения и условия (ст. 57 ТК РФ) за некоторыми исключениями. Так, *лицам в возрасте до 18 лет не устанавливается испытание при приеме на работу* (ч. 4 ст. 70 ТК РФ). Трудовой договор с ними не может содержать такого условия. Если же данное условие включено в трудовой договор, оно не подлежит применению (ч. 2 ст. 9 ТК РФ).

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

На летний период с юными работниками обычно заключается срочный трудовой договор. В соответствии со статьей 59 ТК РФ, с учащимися такой договор может быть подписан уже на том основании, что они обучаются в школе либо на дневном отделении учебного заведения.

Несовершеннолетнему, принятому на работу впервые, работодатель обязан завести трудовую книжку в недельный срок со дня приема. Причем книжка оформляется в присутствии работника.



ОХРАНА ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ



Охрана труда несовершеннолетних – это система обеспечения безопасности жизни, здоровья подростков в процессе их трудовой деятельности. На несовершеннолетних распространяются все законодательные предписания по охране труда.

В охрану труда несовершеннолетних входят: защита работающих несовершеннолетних от воздействия вредных производственных факторов, безопасность и гигиена труда, соблюдение режима труда и отдыха, обязательное проведение медицинского лечения, социальной и профессиональной реабилитации в ситуации несчастного случая и пр.



Предусмотрен ряд мер по охране труда несовершеннолетних:

запрещено применение труда несовершеннолетних до 18 лет на тяжёлых работах, на работах с вредными или опасными условиями труда, на подземных и других работах, участие в которых может нанести вред их развитию (в т. ч. производство спиртных напитков, табачных изделий, работа в казино, ночных клубах и др.).

Особенное внимание необходимо обратить на ознакомление работника с правилами техники безопасности, во избежание проблем при несчастном случае на производстве. Результаты фиксируются в специальном журнале инструктажа по технике безопасности, с обязательным указанием номера и названия инструкции по технике безопасности, с которой был ознакомлен работник.

МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Работники до 18 лет несут полную материальную ответственность лишь *за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка* (ч.3 ст. 242 ТК РФ).



С несовершеннолетними нельзя заключить договор о полной материальной ответственности за вверенные ценности. За прямой действительный ущерб, причиненный работодателю, работник моложе 18 лет несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, а в случаях, предусмотренных ТК РФ или иным федеральным законом полную материальную ответственность в размере причиненного ущерба.

Статья 240 ТК РФ предоставляет право работодателю, с учетом конкретных обстоятельств при которых был причинен ущерб, полностью или частично отказаться от его взыскания с виновного работника. Применительно к несовершеннолетнему, таким обстоятельством может быть отсутствие опыта работы, непродолжительный трудовой стаж.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ РАБОТНИКОВ

В соответствии со ст. 92 ТК РФ несовершеннолетние относятся к категории работников, которым гарантировано сокращенное рабочее время. Под **сокращенным рабочим временем** понимается уменьшенная продолжительность рабочего времени по сравнению с нормальной, вследствие вредных и (или) опасных условий труда, иных особенностей трудовой деятельности, а также в связи с необходимостью специальной охраны труда отдельных категорий работников.

Продолжительность рабочего времени несовершеннолетнего зависит от его возраста и составляет (ч. 1 ст. 92 ТК РФ):



- ➡ для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;
- ➡ для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время составляет (ч. 2 ст. 92 ТК РФ):

- для лиц в возрасте до 16 лет - не более 12 часов в неделю;
- для лиц в возрасте от 16 до 18 лет - не более 17,5 часа в неделю.



Максимальная продолжительность ежедневной работы (смены) для несовершеннолетних составляет (ст. 94 ТК РФ):



- для работников в возрасте от 15 до 16 лет - не более 5 часов;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 7 часов.

Для несовершеннолетних работников, которые обучаются по образовательным программам основного общего, среднего общего и среднего профессионального образования, и совмещают в течение учебного года работу с получением образования, продолжительность ежедневной работы (смены) составляет (ст. 94 ТК РФ):

- в возрасте от 14 до 16 лет - не более 2,5 часа;
- в возрасте от 16 до 18 лет - не более 4 часов.

Несовершеннолетних работников запрещается направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 268 ТК РФ). Указанный запрет не распространяется на юных артистов и спортсменов.

Лица до достижения ими возраста 18 лет не могут привлекаться к работам:



- ➡ по совместительству (ч. 5 ст. 282 ТК РФ);
- ➡ вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ);
- ➡ в религиозных организациях (ч. 2 ст. 342 ТК РФ).

ОТПУСК НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ РАБОТНИКОВ



Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день предоставляется несовершеннолетним в удобное для них время (ст. 267 ТК РФ). Это распространяется на всех несовершеннолетних работников, в т. ч. на работающих неполное рабочее время.

В отношении работников до 18 лет не допускается:

- непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска (ч. 4 ст. 124 ТК РФ);
- отзыв из отпуска (ч. 3 ст. 125 ТК РФ);
- замена отпуска денежной компенсацией (ч. 3 ст. 126 ТК РФ).

Согласно ст. 122 Трудового кодекса РФ работникам в возрасте до восемнадцати лет в первый год работы у данного работодателя отпуск должен быть предоставлен по их заявлению и до истечения шести месяцев работы.

Правом на удлиненный отпуск и другие гарантии, предусмотренные ТК РФ, молодые работники пользуются по день исполнения им 18 лет.

ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА. УВОЛЬНЕНИЕ

Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до 18 лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации) допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, ст. 269 ТК РФ.

Таким образом, на расторжение трудового договора с несовершеннолетним работником по инициативе администрации необходимо согласие двух органов, а в некоторых случаях (ст. 82 ТК РФ) еще и профкома.



Если несовершеннолетний работник уволен по инициативе работодателя без согласия хотя бы одного из вышеназванных органов, то он подлежит восстановлению на работе по решению суда. Согласие государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних на увольнение несовершеннолетнего должно быть получено до расторжения трудового договора, т. е. до издания приказа об увольнении.

НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЕМ

Наиболее характерными нарушениями трудового законодательства в отношении несовершеннолетних являются следующие:

- пренебрежение обязательных ежегодных медосмотров (ст. 266 ТК РФ);
- прием на работу без оформления трудовых книжек, без проведения соответствующего обучения и инструктажа по технике безопасности, без обеспечения средствами индивидуальной защиты (ст. 65, 212 ТК РФ);

- установление испытательного срока при приеме на работу (ст. 70 ТК РФ);
- несоблюдение льгот по продолжительности рабочего времени и ежегодно оплачиваемых отпусков (ст. 267 ТК РФ);
- привлечение к сверхурочным работам (ст. 268 ТК РФ);
- отсутствие пониженных норм выработки с сохранением установленного размера оплаты труда (ст. 270 ТК РФ);
- применение труда несовершеннолетних на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда (ст. 265 ТК РФ);
- несвоевременная выплата заработной платы, согласно ст. 136 ТК РФ, заработная плата выплачивается 2 раза в месяц - не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором;
- отсутствие расчетного листка по утвержденной в организации форме, ст.136 ТК РФ;
- отсутствие Записки-расчета по форме Т-61 при увольнении работника;
- невыплата пени при задержке выплаты заработной платы;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя, без согласия государственной инспекции по труду субъекта Российской Федерации и районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних.



ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАНЯТОСТИ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ СОВМЕСТНО С ЦЕНТРОМ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

В соответствии со статьей 15.1 и п. 8 ч. 1 статьи 7.1.1 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" утвержден федеральный государственный *Стандарт государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые* (далее – Стандарт).

Служба занятости населения реализует специальные программы по временному трудоустройству несовершеннолетних.



Согласно п. 5 Стандарта, несовершеннолетний вправе подать заявление о предоставлении соответствующей государственной услуги в органы занятости населения.

В свою очередь, органы занятости населения должны провести все административные процедуры, предусмотренные Стандартом, подобрать подходящего работодателя для несовершеннолетнего, согласовав с ним все условия приема на работу. После чего несовершеннолетнему гражданину выдается направление на работу. При этом органы занятости населения обязаны согласовать с работодателем конкретную кандидатуру несовершеннолетнего, что позволяет работодателю оценить возможности лица, принимаемого на работу.

Подростки, наряду с заработной платой от организации-работодателя, получают ещё и материальную поддержку от органа службы занятости.

Государственное областное бюджетное учреждение Центр занятости населения города Мурманска

Главной целью Центра занятости населения г. Мурманска является: расширение сотрудничества с работодателями, сдерживание роста и смягчение отрицательных социальных последствий длительной безработицы, оказание поддержки гражданам, особо нуждающимся в социальной защите и испытывающим трудности в поиске работы. Для достижения главной цели Центр занятости взаимодействует с органами законодательной и исполнительной власти, объединениями профессиональных союзов и работодателей.

Адрес: 183039, г. Мурманск, ул. Книповича, д.48

Телефон: (815 2) 235026; 235575

Телефон/факс приемной:

(815 2) 23 49 15.

E-mail: uprzan@gov-murman.ru

Сайт: <http://www.murman-zan.ru>

Занятость - это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход.

Комплексный центр социального обслуживания молодежи г. Мурманска

Отдел содействия трудоустройству и занятости молодежи

Оказание консультативной помощи молодежи в возрасте от 14 до 30 лет по вопросам трудоустройства и занятости:

• Информационные услуги:

- предоставление информации о состоянии городского рынка труда;

- предоставление информации об образовательных учреждениях г. Мурманска;

- ознакомление с базой вакансий.

• Профориентационное консультирование;

• Групповая и индивидуальная профориентационная диагностика;

• Содействие трудоустройству подростков и молодежи;

• Реализация социально - образовательных программ в учебных заведениях города:

- «Технология активного поиска работы»;

- «Твой профессиональный выбор»;

- «Искусство составления резюме».

Адрес: 183038, г. Мурманск, ул. Марата, 21

Телефон: (8152) - 250381

Электронная почта: som@murman.ru

Сайт: <http://www.som.region51.com>

Никто из нас не родился на свет готовым инженером, поваром, учителем. Каждый человек проходил свой, зачастую непростой путь профессионального становления. Но чтобы пройти этой дорогой, надо сделать первый шаг - вступить в сферу трудовых отношений.

В Мурманской областной детско-юношеской библиотеке работает Центр правовой и социальной информации.



Работа Центра направлена на содействие правовому просвещению и повышению правовой культуры граждан. Посетители библиотеки могут получить официальные документы федеральных, региональных и местных органов власти, нормативно-правовые акты министерств и ведомств, а также статьи из периодических изданий. Здесь предоставляется бесплатный доступ к правовой и социально значимой информации в сети Интернет, в справочных системах Консультант Плюс, Законодательство России.

По запросам пользователей осуществляется распечатка информации на принтере, сканирование, компьютерный набор текстовых материалов и т.д. Сотрудники ЦПСИ окажут консультативную и методическую помощь.

Адрес: г. Мурманск, ул. Буркова д. 30

Контактный телефон Центра: 8-8152- 44-60-28.

E-mail: cidm@polarnet.ru



Список литературы

1. Носова, Е. И. Про работу / Е.И. Носова, И.Ш. Резепов. - М.: Эксмо, 2009. - 156 с. - (Антикризисный штаб Павла Астахова).
2. Смоленский, М. Б. Конституция Российской Федерации с комментариями для школьников / М.Б. Смоленский. - Изд. 10-е, испр. и доп. - Ростов-на-Дону: Феникс, 2013. - 317 с.
3. Социальная работа с молодежью: учебное пособие для студентов высших учебных заведений / под ред. Н.Ф. Басова. - 4-е изд. - М.: Дашков и К, 2013. - 326 с.

1. Особенности регулирования труда женщин и лиц в возрасте до 18 лет: [перерывы для кормления ребенка, особенности трудоустройства лиц до 18 лет, нормы выработки для работников до 18 лет]. - М. : [б. и.], 2011. - 80 с. - (Библиотекарь: юридический консультант; №4).
2. Что необходимо знать о своих правах наемному работнику: [с какого возраста можно работать, испытательный срок, какие документы нужны при устройстве на работу, ежегодный основной оплачиваемый отпуск]. - М.: Профиздат, 2014. - 79 с. - (Молодежь и образование; №3).

Нормативно-правовая база

1. Закон РФ "О занятости населения в Российской Федерации"[Электронный ресурс]: от 19.04.1991 N 1032-1:
[с изм. и доп., вступающими в силу с 01.09.2013]. - Электрон. текстовые дан. – М.: Консультант Плюс, 1992 – 2014. – Режим доступа: СПС Консультант Плюс.
2. Постановление Правительства Мурманской области "Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые"[Электронный ресурс]: от 26.08.2013 N 478-ПП. - Электрон. текстовые дан. – М.: Консультант Плюс, 1992 – 2014. – Режим доступа: СПС Консультант Плюс.
3. Приказ Минтруда России "Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время,

безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые"" [Электронный ресурс]: от 12.02.2013 N 58н: [Зарегистрировано в Минюсте России 8 мая 2013 г. N 28361]. – Электрон. текстовые дан. – М.: Консультант Плюс, 1992 – 2014. – Режим доступа: СПС Консультант Плюс.

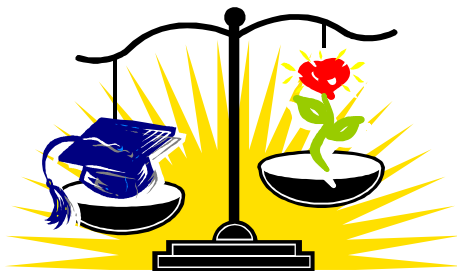
4. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]: от 30.12.2001 N 197-ФЗ: [принят ГД ФС РФ 21.12.2001; ред. от 02.04.2014; с изм. и доп., вступ. в силу с 13.04.2014]. – Электрон. текстовые дан. – М.: Консультант Плюс, 1992 – 2014. – Режим доступа: СПС Консультант Плюс.
5. Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" [Электронный ресурс]: от 29.12.2012 № 273-ФЗ - Электрон. текстовые дан. – М.: Консультант Плюс, 1992 – 2014. – Режим доступа: СПС Консультант Плюс.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Прием на работу несовершеннолетних.
Оформление документов. _____ 5 -7
2. Охрана труда несовершеннолетних _____ 8
3. Материальная ответственность
несовершеннолетних _____ 9
4. Продолжительность рабочего времени
несовершеннолетних работников _____ 10 - 11
5. Отпуск несовершеннолетних работников _____ 12
6. Прекращение трудового договора.
Увольнение _____ 12 - 13
7. Нарушение трудового законодательства
работодателем _____ 13 - 14
8. Организация занятости несовершеннолетних
совместно с Центром занятости населения 15-18
9. Список литературы _____ 19



Государственное областное бюджетное учреждение культуры
Мурманская областная детско-юношеская библиотека
Центр правовой и социальной информации



Составитель: Антипина М.А.

Оформление: Антипина М.А.

Ответственный за выпуск: Махаева В.П.

***Наш адрес:* 183025 г. Мурманск**

ул. Буркова, 30

Е-mail: cidm@polarnet.ru

телефон Центра: 44-60-28